

SENIOR SERVICE *Drift*

– den attraktive arbejdsplads

VEJLE KOMMUNE • 2011



**Initiativer i Senior Service Drift
– en attraktiv arbejdsplads**



Forord

Byrådet har i forbindelse med budget 2012 besluttet at bevillige ca. 5,5 mio. kr. i 2012 og 4,5 mio. kr. i de efterfølgende år for at fastholde attraktive arbejdspladser i Senior Service.

De 4,5 mio. kr. giver mulighed for at videreføre en række af de initiativer, Vejle Kommune og FOA allerede har lavet aftale om for at skabe attraktive arbejdspladser i Senior Service. Der er også plads til at indtænke nye initiativer. Aftalerne vedrørende den attraktive arbejdsplads gælder også for Dansk sygeplejeråd, Danske Fysioterapeuter og Ergoterapeutforeningen.

Venlig hilsen

Peter Borup Sørensen
Formand for Seniorudvalget

Formål

At pengene til den attraktive arbejdsplads bruges til formål, som skaber arbejdsglæde, og som gør rekruttering og fastholdelse lettere, skaber fleksibilitet, motiverer til brug af velfærdsteknologi og fremmer sundhed og trivsel i arbejdet.

Det sker gennem initiativer, som prioriterer

- Løntillæg/løntrin for en ekstra indsats eller fleksibilitet (f.eks. ekstra vagter, øget arbejdstid m.m.).
- Fremme af velfærdsteknologi ved f.eks. kompetenceudvikling m.m.
- Sundheds- og forebyggelsesaktiviteter.

Tilbud – der gør Senior Service til en attraktiv arbejdsplads

Arbejd på fuld tid og få et ekstra løntrin	5
Mere i løn for overarbejde og mistet fridag.....	5
Tag en akut-vagt – og få lige så meget i løn, som vikaren skulle ha`	7
Bliv vikar i eget område – og få et ekstra løntrin	7
Mulighed for 12 timers vagter	8
Ekstra løntrin for Nattevagt	8
Parat til Velfærdteknologi	10
Sundhedsfremme og forebyggelsesaktiviteter	10



Arbejd på fuld tid og få et ekstra løntrin

Alle ansatte og nyansatte får et fastholdelsestillæg på et løntrin, hvis de er ansat på 37 timer. Alle ansatte, der går fra deltid til fuld tid får et løntrin, hvis de går op på 37 timer.

Et løntrin for FOA-området svarer gennemsnitlig til ca. 4.400 kr. om året.

I dag arbejder ca. 15 % af terapeuterne på fuld tid, mens det ca. er 20 % af sygeplejerskerne og social- og sundhedshjælperne og assistenterne, der arbejder på fuld tid.

Mere i løn for overarbejde og mistet fridag

Er du parat til at tage overarbejde? Eller måske møde på arbejde på din fridag, hvis en kollega er syg?

I Senior Service skal det kunne betale sig at gøre en ekstra indsats. Betalingen for aftalt overarbejde øges fra 50 % til 55 %. En mistet fridag betales med 730 kr. mod 561 kr. ifølge overenskomsten.

Det er en betingelse, at medarbejderen har været ansat i området i mindst et halvt år.





Tag en akut-vagt – og få lige så meget i løn, som vikaren skulle ha'

Er du parat til akut at tage en vagt, selvom du har fri den dag?

Så får du nu den samme timeløn, som vikaren skulle have haft.

En social- og sundhedsassistent vil få 146 kr. ekstra i timen for en akut vagt lørdag aften, mens sygeplejersken får 179 kr. ekstra i timen. På en akut dagvagt får social- og sundhedsassistenten 73 kr. ekstra og sygeplejersken 85 kr. ekstra i timen.

Bliv vikar i eget område – og få et ekstra løntrin

Er du en af de medarbejdere, der gerne vil afløse i andre distrikter? Så får du nu mulighed for at arbejde som afløser på tværs af området. Du kan dog højst komme til at afløse i tre distrikter/centre i dit område, og så vidt muligt får du sammenhængende dage samme sted. Fire uger før vagten ved du, om du skal ud at afløse.

Din fleksibilitet belønnes med et ekstra løntrin, der gennemsnitlig svarer til ca. 4.400 kr. årligt for FOA-området.

Mulighed for 12 timers vagter

Har du lyst til at arbejde i 12 timers vagter i en periode? Så har du nu chancen. Og du får 515 kr. ekstra pr. vagt.

Måske har du lyst til kun at arbejde i weekenden og alligevel have et fuldtidsjob? Ja, så er det også en mulighed.

Det er selvfølgelig en frivillig ordning. Du kan altid vende tilbage til den almindelige vagtordning, hvis du på et tidspunkt ønsker det.

Ekstra løntrin for Nattevagt

Alle nuværende og nyansatte nattevagter får et rekrutterings- og fastholdelsestillæg på ét løntrin, hvis de ansættes som nattevagt. Det vil gøre det lettere at rekruttere og fastholde nattevagter. Natten opfattes af mange som et ubekvem tidspunkt at arbejde på. Nattevagtstillinger er ofte vanskeligst at få besat og der, hvor Senior Service først oplever rekrutteringsvanskeligheder. Derfor belønner Senior Service ansættelse om natten med et ekstra løntrin.

Det ekstra løntrin gælder både for nattevagter ansat i distrikter og på centre.





Parat til Velfærdsteknologi

Socialområdet i Vejle Kommune har i budgetforliget fået bevilliget 20 mio. kr. til investering i velfærdsteknologi over de næste fire år. Derfor er det vigtigt, at medarbejderne i Senior Service er parat til at gøre brug af den nye teknologi.

Senior Service vil prioritere midler til medarbejdere eller grupper af medarbejdere, som gør en særlig indsats på området. På samme vis vil Senior Service sikre, at medarbejderne er forberedt og klædt på til at møde de velfærdsteknologiske løsninger. En del af pengene fra den attraktive arbejdsplads forventes således at blive brugt på belønning af frontløbere på området med en ekstra betaling i en periode samt udvikling af medarbejdernes kompetencer fx kurser, studieture, dialogmøder m.m.

Sundhedsfremme og forebyggelsesaktiviteter

Som et led i at skabe attraktive arbejdspladser i Senior Service vil der under den attraktive arbejdsplads løbende blive iværksat forskellige sundheds- og forebyggelsesfremmende initiativer. Det vil være initiativer, som f.eks. har til formål at forebygge arbejdsskader, nedslidning, skabe velværd m.m. Det vil sikre, at medarbejderne i Senior Service holder sig „langtidsfriske“, og at risikoen for arbejdsskader og nedslidning mindskes.



Følge- og arbejdsgruppe

Initiativerne under den attraktive arbejdsplads planlægges og koordineres af en følgegruppe og en arbejdsgruppe.

De sidder i følgegruppen

Formand for Seniorudvalget Peter Borup Sørensen

Næstformand Seniorudvalget Knud Møller

Velfærdsdirektør Kirsten Tønnesen

Chef for Senior Service Drift Anette Styrup Bang

Afdelingsformand FOA Vejle, Lone Snedker

Sekretær for følgegruppen Kim Ledel

De sidder i arbejdsgruppen:

Chef for Senior Service Drift Anette Styrup Bang, formand

Joan Bihl-Nielsen, TR

Charlotte Skare Aggesen, TR

Alice Daugaard, TR

Dorte Markussen, TR

Karin Lund Madsen, TR

Områdeleder Diana Amstrup

Områdeleder Anni Kjærgaard Sørensen

Sekretær for arbejdsgruppen Kim Ledel